

Desarrollo inclusivo y sostenible: Relación entre Universidad Sancti Spíritus, sector no estatal y gobiernos locales

Inclusive and sustainable development: Relationship between Sancti Spiritus University, non-state sector and local governments

Mirelys Pinto Hernández¹, Marilyn Bernal Prado², Osvaldo Romero Romero³

¹ Ms.C. Asesora de la Dirección de Capacitación de Cuadros y Estudios de Dirección. Ministerio de educación Superior. Cuba. Correo electrónico: mirelys@mes.gob.cu

² Ms.C. Profesora de la Universidad de Sancti Spíritus. Cuba

³ Dr.C. Profesor de la Universidad de Sancti Spíritus. Cuba

RESUMEN

El sector no estatal en Cuba se desarrolla con mayor intensidad a partir del 2010 y debe coexistir armónicamente en la conformación de la red productiva para contribuir al desarrollo socioeconómico del país. El objetivo de este trabajo es analizar las relaciones de cooperación entre las universidades, el sector no estatal y los gobiernos locales, como vía hacia el desarrollo inclusivo y sostenible en el territorio y en especial el sector no estatal, en el marco del proyecto institucional dirigido hacia el perfeccionamiento de la gestión del sector. Se identifica la necesidad de capacitar a los trabajadores por cuenta propia. Se presentan los resultados relacionados con un sistema de alfabetización informacional y una metodología de gestión del capital humano basada en la capacitación.

PALABRAS CLAVE: Sector no estatal, trabajo por cuenta propia, relaciones de cooperación, gobierno local, capacitación

ABSTRACT

The non-state sector in Cuba develops with greater intensity as of 2010, and must coexist harmoniously in the formation of the productive network to contribute to the socio-economic development of the country. The objective of this work is to analyze the cooperative relations between universities, the non-state sector and local governments, as a route to inclusive and sustainable development in the territory and speciality the non-state sector, within the framework of the institutional project aimed at the improvement of the management of the sector. The need to train self-employed workers is identified. Other results are presented to an information literacy system and a methodology of human capital management based on training.

KEYWORDS: Non-state sector, self-employment, cooperative relations, local government, training

INTRODUCCIÓN

En los años 90 con la crisis que enfrenta el país a causa de la caída del campo socialista, se retoma la figura del trabajo por cuenta propia. En Figueroa Albelo (2006) se precisa que la apertura del cuentapropismo obedeció ante todo a la coyuntura económica, la necesidad de incrementar la oferta de bienes y servicios, se evita, que se provocaran los encadenamientos que afectaran el balance externo en cuenta corriente; segundo la creación de nuevas fuentes de empleo, y, tercero, la elevación de los ingresos en una parte de la población menos favorecida a causa de la crisis.

Consecuentemente, a partir del 2010 se desarrolla una etapa de ratificación y ampliación del trabajo por cuenta propia en el que participen aquellas personas con aptitudes y posibilidades para ello. Por lo que se han promulgado un conjunto de medidas orientadas a potenciar el trabajo por cuenta propia como una forma de gestión de la economía cubana, llamada a coexistir armónicamente con la empresa estatal socialista y contribuir al desarrollo económico del país, tal y como expresan (Pérez Villanueva & Arredondo Cervantes, 2013).

Tales transformaciones se manifiestan en pleno período de transición extraordinaria al socialismo, el cual es visto como un tiempo histórico y contradictorio debido a la existencia en su base económica de diversidad de tipos de economía, en el que se encuentra el sector no estatal. A inicios del año 2015 el mismo asciende a 483 396 personas, de ellas 384 771 en actividades controladas por las direcciones de Trabajo, 66 987 por las unidades estatales de tráfico del MITRANS, y 27 100 por las direcciones municipales de la Vivienda. Entre los cuentapropistas, 2 156 se vinculan con la Oficina del Historiador y 2075 con la Empresa de Seguros Nacionales, resultan las provincias de La Habana, Matanzas, Villa Clara, Camagüey, Holguín y Santiago de Cuba las de mayores cifras, al agrupar el 65% del total. Las actividades más representativas son la elaboración y venta de alimentos con el 11% de todos los trabajadores, transporte de carga y pasajeros con el 10%, arrendamiento de viviendas, habitaciones y espacios el 6% y agente de telecomunicaciones el 5%. Del total de personas autorizadas a ejercer el trabajo por cuenta propia el 17% son además trabajadores asalariados y el 13%, son jubilados, mientras que 322 457 de esos laborantes están afiliados al régimen especial de Seguridad Social.

La evolución del sector no estatal ha sido vertiginosa en los últimos cinco años, sin embargo, su fomento y consolidación como proyecto de desarrollo cubano, requiere de relaciones de

cooperación basadas en el apoyo de los gobiernos locales con políticas coherentes y bien organizadas, así como el soporte académico, científico y tecnológico que proporcionan las universidades de estos tiempos. Es por ello que en el presente artículo se pretenden identificar las principales relaciones de cooperación entre las universidades, el sector no estatal y los gobiernos locales, como contribución al desarrollo socioeconómico del territorio.

El trabajo por cuenta propia: protagonista del dinamismo de la economía

En los últimos años varios países han implantado políticas de promoción del empleo por cuenta propia y medidas específicas que favorecen la creación de empresas. Una de las principales razones del interés de las administraciones públicas deriva del hecho que el empleo por cuenta propia se considera una fuente importante de nuevos puestos de trabajo, así como una alternativa al empleo asalariado (Genescá Garrigosa & Capelleras Segura, 2004).

Los trabajadores por cuenta propia se diferencian de los asalariados por su forma de remuneración: sus ingresos son el rendimiento de su trabajo y de su capital, de su espíritu empresarial y de los riesgos que comporta (Loutfi, 1991). El trabajo por cuenta propia puede facilitar al trabajador una apreciable autonomía, la oportunidad de realizarse y una remuneración proporcionada al esfuerzo físico y mental desplegado, a los riesgos asumidos y a los recursos financieros invertidos. Con una perspectiva más pesimista, su tarea será un simple medio de subsistencia, sin demasiadas perspectivas de salir de una situación marginal.

Valdés Alonso (2005) plantea que los trabajadores por cuenta propia, son aquellos que desarrollan su actividad bajo los parámetros típicos del trabajo autónomo, esto es, trabajo independiente y no remunerado salarialmente. Estos trabajadores (artesanos, artistas, profesionales liberales, etc.) auto-organizan el desarrollo de su actividad, no están sujetos a órdenes ni directrices de terceros y son ellos mismos quienes acceden directamente [o mediante el auxilio de asociaciones o colegios profesionales] al mercado de bienes y servicios.

El autoempleo es la categoría compuesta por las personas que deducen sus ingresos de los propios obtenidos del pequeño negocio (con o sin los empleados) y que operan personalmente. Por consiguiente, bajo esta definición el trabajo por cuenta propia asume un triple rol en sus negocios: ellos son obreros, gerentes y dueños comerciales (Romero & Martínez-Roman, 2012).

En Latinoamérica se está haciendo cada vez más énfasis en las actividades emprendedoras, incluyendo la creación de nuevos negocios y auto empleo, porque estas actividades tienen el potencial para reforzar el desarrollo económico y social (Amoros, Fernández, & Tapia, 2012).

Investigadores como Wiego (2001) plantean que las actividades por cuenta propia, inicialmente emprendidas como opción de subsistencia para los grupos domésticos cubanos, pronto habían aumentado en complejidad y especialización, se alcanza en ocasiones un elevado grado de estructuración en las relaciones de trabajo y de división de tareas en su seno.

En Cuba, se reconoce como trabajo por cuenta propia aquel no se encuentra subordinado a la administración de una entidad laboral, sino que asume los riesgos de la actividad que auto-practica en la forma que estime conveniente y apropiada, con los elementos y materias primas necesarias para su desempeño. Este trabajador da empleo, por lo que utiliza el trabajo ajeno. Quien tenga esta categoría ocupacional puede emplear a un familiar u otra persona. Da solución a un número de dificultades, a la vez que brinda su aporte a la sociedad ("Resolución No. 33 del MTSS," 2011).

Aunque se han desarrollado un conjunto de transformaciones en el sector no estatal, aún se manifiestan debilidades que laceran su desarrollo, pues como plantea Figueroa Albelo (2006) existen limitaciones que se relacionan con los encadenamientos productivos de este tipo de sector que enlazan con la economía local –lo que necesita de agentes más dinámicos y expeditivos- y también con la demanda de importación que choca en estos tiempos con las restricciones financieras del país; esta idea se refuerza si se analiza que en Cuba toda la actividad económica es planificada, pero en la planificación del sector estatal no está adecuadamente reconocida la demanda del emergente sector de cuenta propias, al tiempo que éste no se incluye en el régimen de planificación económica.

En otra investigaciones realizadas en el sector no estatal se identifican también varios factores que condicionan una mayor participación del sector en las localidades [...] Se destaca la necesidad de completar en las cadenas productivas los lazos de cooperación a escala local (Donéstevéz Sánchez & Gonzáles Matías, 2012).

Según Triana Cordoví (2012), en la expansión del trabajo por cuenta propia existen dos razones fundamentales que lo limitan, la primera, por su concepción misma, que concentra el

crecimiento en empleos de baja complejidad tecnológica y lo limita vía impuestos en su expansión y crecimiento cualitativo y la segunda, por las limitaciones de acceso a recursos (a pesar de la apertura de créditos a privados) que deriva de la inexistencia de un mercado mayorista para este sector y de la exclusión de los mismos de las actividades de exportación e importación.

En las condiciones cubanas, se cuenta con importantes ventajas comparativas y algunas desventajas que se pueden transformar. Sobre este particular, el mercado interno está poco desarrollado y los vínculos inter-empresariales están escasamente concertados. De manera general, el desarrollo del sector no estatal en Cuba es una vía mediante la cual se le otorga a la economía la flexibilidad necesaria que le provee la existencia de diversas formas de propiedad, cuya articulación mediante las relaciones de cooperación con las universidades y los gobiernos locales podría generar las condiciones para elevar la productividad y calidad de vida de la población. El objetivo de este trabajo es analizar las relaciones de cooperación entre las universidades, el sector no estatal y los gobiernos locales, como vía hacia el desarrollo inclusivo y sostenible en el territorio y en especial el sector no estatal, en el marco del proyecto institucional dirigido hacia el perfeccionamiento de la gestión del sector

MÉTODO

Para la realización de este trabajo se desarrolló la siguiente metodología:

- Identificación de actores claves para la realización del diagnóstico en el territorio.
- Se realizó un diagnóstico de las diferentes manifestaciones de las relaciones de cooperación, mediante el criterio de expertos, entrevistas en profundidad a funcionarios de las instituciones implicadas y emprendedoras del sector no estatal, con el objetivo de identificar las principales barreras que existen en las relaciones de cooperación entre las universidades, el sector no estatal y los gobiernos locales.
- A partir del diagnóstico se diseñó un conjunto de acciones con el objetivo de perfeccionar el trabajo y los proyectos dirigidos a la capacitación de este sector en el territorio.

RESULTADOS

A partir del diagnóstico de las diferentes manifestaciones de las relaciones de cooperación, mediante el criterio de expertos, entrevistas en profundidad a funcionarios de las instituciones implicadas y emprendedoras del sector no estatal, se identifican las barreras que actualmente hacen complejas las relaciones de cooperación y que limitan transformar el presente.

Tabla 1: Barreras en las relaciones de cooperación entre las universidades, el sector no estatal y los gobiernos locales.

Universidad	Sector no estatal	Gobiernos locales
Diseños curriculares poco orientados a fomentar el emprendedurismo.	Son relativamente bajos los niveles educativos de los emprendedores.	Insuficientes políticas públicas que estimulen el sector no estatal.
Insuficientes vínculos investigativos, de asesoría y consultoría hacia el sector no estatal.	Escaso interés de vincular el desarrollo del negocio con investigaciones universitarias.	Escasa intervención en el direccionamiento de las ideas de negocios que contribuyan a la solución de problemas del territorio.
Escasos proyectos nacionales e internacionales que involucren el sector no estatal.	Pocos emprendedores de experiencia disponen su negocio como centros de entrenamiento.	Funcionarios de los gobiernos locales y especialista de instituciones inclinados a obstaculizar el sector.
Inexistencia de un sistema de capacitación que articule con las necesidades de conocimientos de los nuevos emprendedores.	Falta disposición hacia la introducción de la innovación tecnológica.	Insuficientes iniciativas de los gobiernos locales que estimulen el fomento del sector.
Escasos vínculos con instituciones reguladoras del sector no estatal, que integre la academia con la realidad viva del sector.	Bajo interés para fomentar las exportaciones.	Poca divulgación sobre las posibilidades de financiamiento de proyectos de iniciativa de desarrollo local en el sector no estatal
Carencia de centros de promoción y atención al sector, con sistema de alfabetización informacional.	Insuficiente disposición a participar en el desarrollo de proyectos nacionales e internacionales.	Necesidad de aumentar alianzas estratégicas con universidades e instituciones locales en apoyo y consolidación del sector privado.

Es necesario destacar que aunque se han puntualizado las principales barreras que limitan las relaciones de cooperación entre las universidades, el sector no estatal y los gobiernos locales, existen factores que actualmente condicionan el desarrollo de la cooperación, por ejemplo: el

reconocimiento de la universidad cubana en el territorio; la apertura hacia la pequeña propiedad privada en un país en plena transición socialista, en el cual prevaleció el sector estatal en casi su totalidad; las continuas transformaciones que el país acomete que favorecen directamente el sector no estatal y que apunten a la mejora de la productividad y competitividad del sector, así como el papel decisorio otorgado a los gobiernos locales en los territorios.

Acciones de colaboración que ha desarrollado la Universidad de Sancti Spíritus (UNISS) en función de fortalecer el trabajo del sector no estatal.

La Universidad de Sancti Spíritus desde sus funciones como centro formador tanto en pregrado como en postgrado, se encuentra inmersa en un proyecto de fortalecimiento de la gestión del trabajo por cuenta propia para contribuir a elevar su impacto en la economía a escala local. En el proyecto se encuentran involucrados las instituciones de formación de ETP, las entidades y organismos reguladores del trabajo por cuenta propia, proporcionan el trabajo en equipo para lograr un mejoramiento del sector, no solo a corto plazo, sino además a mediano y largo plazos, y tiene como objetivo realizar actividades de investigación científica, capacitación y acción desde la Universidad de Sancti Spíritus (UNISS), encaminadas a fortalecer la gestión del trabajo por cuenta propia en la provincia, que potencie el incremento de la eficiencia económica de esta forma de gestión no estatal y su impacto en la economía cubana. A continuación algunos de los resultados alcanzados.

1. Diagnóstico de necesidades de capacitación del sector cuenta propia en la provincia Sancti Spíritus.

El 80% de los encuestados plantean que su mayor necesidad de capacitación está en la necesidad de saber comunicarse con el cliente, comentan que se les dificulta el cierre de la venta en ocasiones por sus limitaciones en materia de comunicación y atención al cliente. El 58% siente necesidad de conocer acerca de todo lo establecido en el Sistema Tributario, para evitar morosidad en el pago de los tributos; el 42% considera que aunque se pueda contratar el servicio de tenedores de libros, es necesario tener conocimientos básicos sobre el Sistema Contable para el proceso de toma de decisiones.

A partir de las principales necesidades de aprendizaje se ha diseñado un sistema de capacitación con base en adquirir destrezas, en corregir problemas de desempeño y para la orientación de los nuevos emprendedores.

2. Diseño de un Sistema de Alfabetización Informacional (ALFIN), que comprende informaciones básicas sobre las normas y regulaciones del trabajo cuenta propia.

Enfocado a elevar la cultura informacional de los trabajadores del Sector por Cuenta Propia de Sancti Spíritus para asegurar la organización, búsqueda y usabilidad de la información en correspondencia con el auge y los requerimientos de calidad en el sector.

El objetivo del sistema ALFIN diseñado es formar a los trabajadores del sector por cuenta propia de Sancti Spíritus sobre los conocimientos, habilidades y valores básicos para asegurar la organización, búsqueda y usabilidad de la información de modo crítico, tanto para los métodos y herramientas tradicionales como en los que se realizan a través de la aplicación de las TIC a partir de las legislaciones, regulaciones, leyes y decretos establecidos para el ejercicio del trabajo por cuenta propia.

3. Diseño de una metodología de gestión del capital humano basada en la capacitación.

Constituye una necesidad para el sector no estatal el diseño de una metodología para la gestión del capital humano, que perfeccione su gestión en materia de reclutamiento, selección, capacitación, evaluación del desempeño y estimulación de los trabajadores contratados. La UNISS de conjunto con la Dirección Provincial de Trabajo de Sancti Spíritus, con expertos en gestión del capital humano y con dueños de negocios que poseen fuerza de trabajo contratada, se ha enfrascado en diseñar una herramienta de fácil utilización que defina las principales pautas que contribuyan a mejorar la gestión del capital humano en el sector.

4. Desarrollo parcial de la gestión por procesos en negocios de elaboración y ventas de alimentos, con posibilidades de extender a otras actividades.

Se ha trabaja en la gestión por procesos en negocios de elaboración y ventas de alimentos. Se han identificados los principales procesos, posteriormente se clasificaron de acuerdo a procesos estratégicos (gestión de la eficiencia, gestión del capital humano), claves (servicios varios, sistema contable) y apoyo (gestión de la eficiencia y gestión del capital humano). A partir de la clasificación de los procesos, entonces se procedió a la confección del mapa de procesos y finalmente se continuó el trabajo con la descripción del proceso servicio de salón, en el que se diseñó el flujograma del procedimiento con sus correspondientes indicadores de evaluación que tributan al proceso estratégico de gestión de la eficiencia.

5. Diseño de un manual sobre el sistema de salud y seguridad en el trabajo para la actividad de albañilería del sector cuenta propia en el municipio de Sancti Spíritus. Se toma en cuenta el resultado de entrevistas realizadas a especialistas de la subdirección de Fuerza de Trabajo de la Dirección Provincial de Trabajo (DPT), subdirectora de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) de la DPT, directora nacional de SST del Ministerio de Trabajo Salud y Seguridad,

subdirectora de inspección de la Oficina Nacional de Inspección Territorial en Sancti Spíritus, inspectores de la Dirección Integral de Supervisión y trabajadores por cuenta propia que poseen licencia de albañilería.

De manera muy resumida se puede plantear que la actividad de albañilería en el trabajo por cuenta propia (una de las actividades de mayores riesgos y peligros), aún carece de orientaciones metodológicas que les permitan gestionar la SST y que el MTSS, como organismo rector de la actividad, no se establecen los requisitos del sistema de SST que sean aplicables a los trabajadores por cuenta propia para contribuir a la gestión de SST y que se reduzca la probabilidad de ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

DISCUSIÓN

Relaciones de cooperación entre las universidades, el sector no estatal y los gobiernos locales.

Las relaciones de cooperación entre las universidades, el sector no estatal, y los gobiernos locales están encaminadas a promover el accionar coordinado y solidario de soluciones y respuestas a las más diversas cuestiones y problemáticas que enfrenta actualmente dicho sector, con un enfoque inclusivo y sostenible en el desarrollo local. El desarrollo del sector no estatal deriva del conocimiento científico convertido en tecnologías. Por ello, la universidad constituye un eslabón fundamental en la transferencia de tecnologías hacia la nueva forma de gestión, como garante de desarrollo socioeconómico del territorio y sostenibilidad del sector. Como se expresa anteriormente, desde el año 2010 se desarrolla un conjunto de transformaciones por parte de las autoridades cubanas, sin embargo, aún se carece de sistemas que integren la gestión del sector basados, como plantea Vidal Alejandro (2012), en la conformación de alianzas estratégicas que incluyan a los gobiernos municipales y provinciales, empresas regionales, universidades y centros de estudios que pudieran activar incubadoras de microempresas. Por lo que, se intenta realizar una aproximación a las principales relaciones de cooperación, que podrían en sus inicios fomentar el desarrollo del emergente sector.

La determinación de las relaciones de cooperación entre la universidad cubana, el sector no estatal y los gobiernos locales, se realiza tomando como referencia el Modelo de Vinculación Cooperativa universidad – PyMEs – administración pública, a partir de las ideas del triángulo de Sabato y Botana (1975), citado por León González (2004), en el que uno de los vértices es la

universidad, el segundo la PyMEs y el tercero la administración pública, tres actores que al interactuar conjuntamente mediante proyectos contribuyen al desarrollo regional.

A continuación se definen las principales relaciones de cooperación entre la universidad cubana, el sector no estatal y los gobiernos locales, que tienen como objetivo: contribuir al desarrollo socioeconómico del territorio, con un entorno cambiante y matizado por continuas transformaciones. Ver Figura 1.

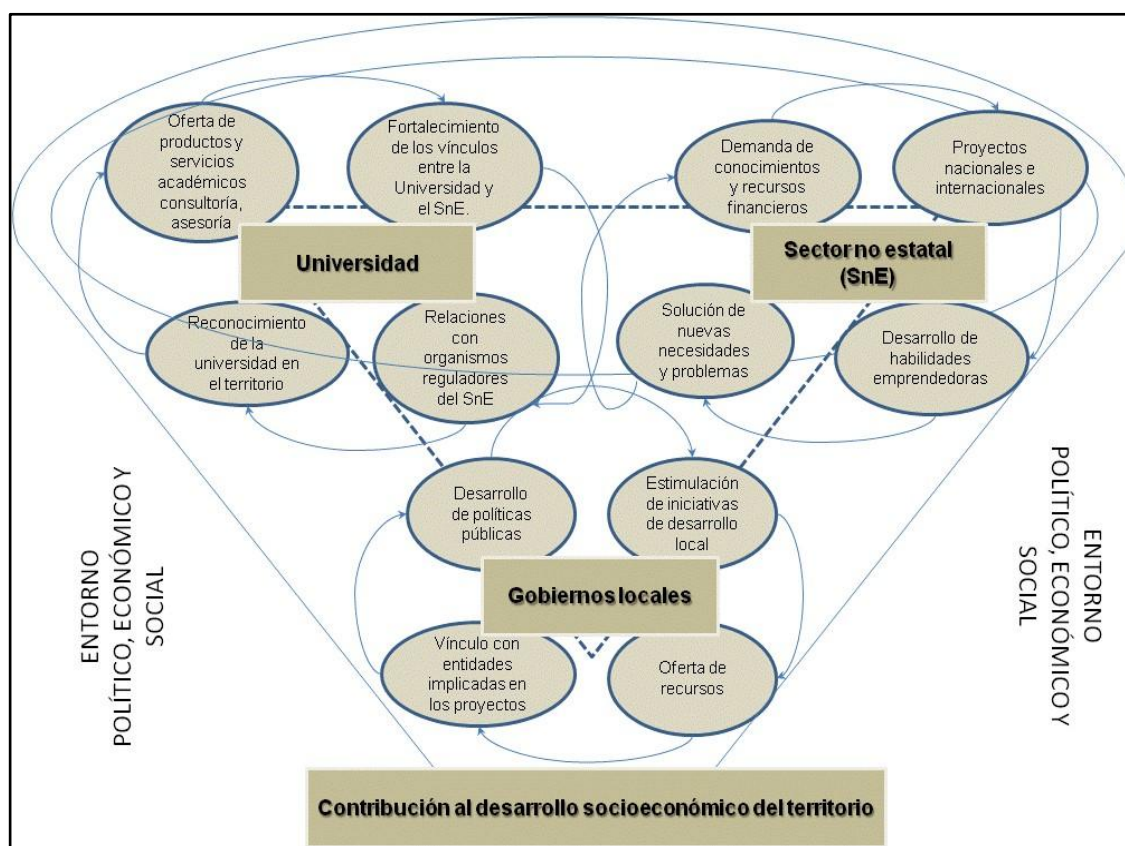


Figura 1: Relaciones de cooperación entre las universidades, el sector no estatal cubano y los gobiernos locales. Fuente: elaboración propia basada en León González (2004).

En el primer vértice se ubica la universidad, como “universidad emprendedora”, que abarque la comercialización y la transformación del conocimiento en ofertas de productos y servicios académicos, asesorías, consultorías, entre otros. Se brinda al sector no estatal asistencia técnica, capacitación, innovación y mejoras de gestión para apoyar su desarrollo y contribuir al mejoramiento tecnológico de los emprendedores, se eleva la complejidad tecnológica de sus

actividades y con ello la productividad y la eficiencia en el uso de los recursos, única vía de impulsar el crecimiento del sector sobre bases sostenibles.

El fortalecimiento de los vínculos entre las universidades y el sector no estatal es una relación de cooperación que podría ser orientada hacia la activación de sistemas de formación y capacitación para el sector (se explicó anteriormente) y desde el sector, para el desarrollo de este tipo de cooperación se necesita aprovechar los emprendedores más experimentados en la formación de profesionales para formar instructores, de manera que sus pequeños negocios se conviertan en centros de entrenamiento para formar personas en oficios de alta demanda en el sector.

El establecimiento de relaciones de cooperación con organismos reguladores del sector no estatal, se enfoca desde una perspectiva que tributa hacia el desarrollo de alianzas estratégicas, que viabilizan la gestión de medios materiales y humanos de las dependencias municipales de organismos como Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, Oficina de Nacional de Administración Tributaria, Salud Pública, Agricultura, Vivienda, Consejos de la Administración Provinciales y Municipales del Poder Popular, entre otros. Todo lo cual se revierte en un mayor reconocimiento y prestigio de la institución de educación superior en el contexto.

El sector no estatal se ubica en el segundo vértice del triángulo de relaciones de cooperación, que tiene demanda de conocimientos y recursos financieros, necesidades de desarrollar proyectos nacionales e internacionales, que les permita desarrollar habilidades emprendedoras y a su vez la solución de problemas y nuevas necesidades que se presenten.

En el tercer vértice se localizan los gobiernos locales, con la misión de desarrollar políticas públicas que soporten el desarrollo del sector no estatal como un actor importante dentro del proyecto de desarrollo cubano. La estimulación de iniciativas de desarrollo local es una vía para la obtención de los fondos necesarios para consolidar el sector y establecer relaciones de cooperación con instituciones y dependencias implicadas en la consecución de iniciativas municipales de desarrollo local.

La UNISS, de conjunto con organismos que regulan la actividad por cuenta propia y la Salud y Seguridad en el Trabajo ha diseñado un manual de SST para los albañiles, posteriormente se

continuará el trabajo en el rediseño del manual hacia otras actividades del trabajo por cuenta propia.

El manual se concibió con un lenguaje ameno y sencillo con el objetivo de que pueda ser utilizado por la mayor cantidad de empleadores y trabajadores de la actividad de albañilería del sector cuenta propia, independientemente de su nivel escolar, con imágenes que permitan una mejor comprensión de su contenido, los epígrafes tiene un orden lógico, se abordan los requisitos del sistema de SST que contribuyen a la gestión de la SST, el glosario de términos permite una mejor comprensión de los términos técnicos que más se utilizan y los anexos contribuyen a la implementación de los requisitos de SST.

El manual puede ser utilizado en el desarrollo de la actividad porque la información que posee permite identificar los riesgos y peligros derivados de las tareas de albañilería, así como tomar medidas preventivas de forma inmediata que contribuyan a realizar el trabajo de manera segura; además, se puede tener como un material de consulta porque constituye una guía práctica para gestionar la SST a partir de la planificación de medidas preventivas, la organización de la SST, la ejecución y control de acciones que contribuyan a que no ocurran accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

CONCLUSIONES

1. El trabajo por cuenta propia a escala internacional se reconoce como una figura de las economías de los países que manifiesta su imbricación en los tejidos productivos, se consideran una opción para la creación de nueva fuentes de empleo, tienen como características el trabajo individual y la no subordinación. Mientras que en el contexto cubano, los trabajadores por cuenta propia integra el sector no estatal como forma de gestión encargada de asumir las actividades no estratégicas de la economía y mediante su desarrollo se contribuye a la elevación de la productividad y calidad de vida de la población.
2. Desde el triunfo de la Revolución el trabajo por cuenta propia en Cuba ha manifestado inestabilidad en su evolución, pues ha transitado por etapas de mayores o menores regulaciones de acuerdo a la situación económica que se ha vivido; sin embargo, a partir de los Lineamientos de la Política Económica y Social del País (2011) se demuestra un desarrollo vertiginoso del sector, sin patrones de comparación con períodos anteriores.

3. La universidad cubana se considera eje protagónico en la contribución al mejoramiento del desempeño del sector no estatal, incidiendo desde su posición formadora en el desarrollo de habilidades gerenciales necesarias para la creación de los nuevos negocios y los diseños de sus propios sistemas integrados de gestión, de manera que a mediano plazo se logre la inserción del sector no estatal como figura activa en el entramado de los tejidos productivos de las localidades.
4. La UNISS enriquece el trabajo científico e investigativo a partir de las relaciones de cooperación con el sector no estatal, se proporciona herramientas de fácil utilización para los trabajadores por cuenta propia y organizaciones reguladoras de esta forma de gestión, de manera que contribuya a perfeccionar su gestión. Aún se continúa la generalización de las investigaciones a otras actividades del sector que por su importancia para el desarrollo local y por su representatividad en el territorio, necesitan perfeccionarse sus estrategias de desarrollo.

BIBLIOGRAFÍA

- Amoros, J. E., Fernandez, C., & Tapia, J. (2012). Quantifying the relationship between entrepreneurship and competitiveness development stages in Latin America. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 8(3), 249-270. doi: DOI 10.1007/s11365-010-0165-9
- Donéstevez Sánchez, G., & Gonzáles Matías, D. (2012). *La Pequeña y Mediana Empresa y su influencia en el desarrollo del municipio de Cabaiguán.*, Universidad Central "Marta Abreu" de las Villas.
- Figueroa Albelo, V. y. o. (2006). La Economía Política de la Construcción del Socialismo Eumed.net (Ed.) (pp. 391). Retrieved from www.eumed.net/libros/2006b/vmfal/
- Genescá Garrigosa, E., & Capelleras Segura, J. (2004). Un análisis comparativo de las características de las microempresas en España. *Revista Trimestral de Dirección de Empresas. Universia Business Review* N°. 2 Segundo Trimestre.
- León González, A. (2004). Un modelo de vinculación universidad - PYME - administración pública para la creación de centros de desarrollo productivo en la Costa Caribe de Colombia. *Ingeniería y Desarrollo*, 84 - 115.

- Loutfi, M. (1991). Configuración y postulados básicos del trabajo por cuenta propia en Europa. *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 110(2), 174.
- Muñoz González, R., & Pino Romero, A. (2012). *Pertinencia socioeconómica del Trabajo por Cuenta Propia en el contexto del proceso de actualización del modelo económico en la transición socialista en Cuba: su estudio en el municipio de Santa Clara, provincia de Villa Clara.*, Universidad Central “Marta Abreu” de Las Villas.
- Pérez Villanueva, O., & Arredondo Cervantes, L. (2013). El trabajo por cuenta propia, la micro y la pequeña empresa en Cuba: Su potencial para el desarrollo económico. *Cuba: la ruta necesaria del cambio económico*. (2013 ed., pp. 143-203).
- Resolución No. 33 del MTSS (2011).
- Romero, I., & Martínez-Roman, J. A. (2012). Self-employment and innovation. Exploring the determinants of innovative behavior in small businesses. *Research Policy*, 41(1), 178-189. doi: DOI 10.1016/j.respol.2011.07.005
- Triana Cordoví, J. (2012). ¿Hace falta una política para crecer? *Seminario anual sobre Economía Cubana y Gerencia Empresarial I (IDICT)*. .
- Valdés Alonso, A. (2005). La regulación del trabajo por cuenta propia o autónomo: el estado de la cuestión. *CIRIEC-España, revista de economía pública, social y cooperativa*, N° 52.
- Vidal Alejandro, P. (2012). *La apertura a las microfinanzas en Cuba*. Paper presented at the Evento del Centro de Estudios de la Economía Cubana, La Habana.
- Wiego. (2001). Addressing Informality, Reducing Poverty: A Policy Response to the Informal Economy.

RECIBIDO 11/12/2014; APROBADO 03/02/2015